



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรพนมसारคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผน บริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(พิสิษฐ์ช นาคชัยวัฒนา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

๑. งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชานำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการติดสินบนคณะกรรมการเพื่อให้ทำสำนวนอ่อน หรือให้เรื่องเงียบไป, เรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน ๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงาน ๔. การจัดซื้อจัดจ้าง -การแจกจ่ายพัสดุให้แก่ฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก ๕. กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้, รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ ๖. กระบวนการ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ -มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง สูง ปานกลาง ปานกลาง	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน เป็นประจำทุกเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และ แนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานอำนวยการ สภ.พนมसारคาม



วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.พิสิษฐ์ธัช นาคชัยวัฒนา ผกก.สภ.พนมसारคาม ได้
อบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิก
จ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การ
จัดซื้อจัด จ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อ
ประโยชน์ต่อพวกพ้อง



วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.หญิง ศศรีพร พิมเสน ปฏิบัติหน้าที่ สว.อก.สภ.
พนมसारคาม ได้ประชุมเจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่พัสดุ และเจ้าหน้าที่การเงิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ที่
เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาต
ต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ ไม่ให้ทุจริตต่อหน้าที่ หรือหาประโยชน์โดยเด็ดขาด

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

๒. งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย ๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง ๒. การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนันหรือตรวจค้นยา เสพติด -มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง ๓. การลงบันทึกจับกุมและนำตัว ผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน -มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง ๔. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและ นายจ้าง ว่ามีการลักลอบเข้าเมือง หรือไม่	สูง สูง สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดห้าม เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด จากการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับ ป้องกันการทุจริต เช่น กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ต่อต้านการ ทุจริตและการรับสินบน ๔. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ ควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถ ให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่และในการประชุม บริหารสถานีตำรวจประจำเดือน เป็นประจำทุกเดือน ให้ถือปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญของกำนัลหรือประ โยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกัน ปราบปราม/สวป." ปลอ่ยกแถว สายตรวจกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้ สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สาย ตรวจ (Body Camera) เจ้าหน้าที่ทุกนายมีกล้องติดตัว เพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้ง ๔. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๕. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานป้องกันปราบปราม สภ.พนมสารคาม

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ธีระชัย บุญเสริม สวป.๑ อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และกำชับการใช้งาน Body camera เมื่อไประงับเหตุ เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.ท.ธีระชัย บุญเสริม สวป.๑ ได้เรียกประชุมชุดสายตรวจกำชับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือช่วยเหลือปล่อยตัวผู้กระทำความผิดหลบหนี ในทุกกรณี และห้าม ผู้ใดฝ่าฝืนโดยเด็ดขาด และรับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานป้องกันปราบปราม สภ.พนมสารคาม



วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๐๐ น. พ.ต.ท.ธนเทพ กองชุมพล รอง ผกก.ป.สภ.พนมสารคาม พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธีระชัย บุญเสริม สวป.ฯ ประชุมข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปรามทุกนาย กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) และสั่งการให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายใช้งานกล้อง Body camera เมื่อไประงับเหตุ เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการปฏิบัติหน้าที่ และสอบถามปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

๓. งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร ๑. การตั้งจุดตรวจฯ -มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ออกไม่สั่ง ๒. ตรวจพบการกระทำความผิด และจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร -มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๓.การออกไปสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึก ออกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำความผิดตามกฎหมายฯ -มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก สูง สูง	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้าม เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ทุกกรณี ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับ ป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร การ บันทึกใบสั่งต้องบันทึก ลงระบบ PTM ทุกครั้ง ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ต่อต้าน การ ทุจริตและการรับสินบน ๔. กวดขันความประพฤติ และ ระเบียบวินัยตาม มาตรการ ควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติ และวินัย ข้าราชการ ตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบป ัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถ ให้ คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่และในการประชุม บริหารสถานีตำรวจ ประจำเดือน เป็นประจำทุก เดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)และการไม่รับ ของขวัญของกำนันหรือประ โยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป." ปลอ่ยแฉ สายตรวจกำชับการปฏิบัติ หน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความ ผิด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้ สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร (Body Camera) ให้เจ้าหน้าที่ จราจรทุกนายเบิกกล้องติดตัว เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่" กำชับเมื่อมีการออกไปสั่งต้อง บันทึกใบสั่งลงในระบบ PTM ทุกครั้ง ๔. สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานจราจร สภ.พนมสารคาม

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อันใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี



วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.ธีระชัย บุญเสริม สวป.ฯ ได้ประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร ทุกนายกำกับการปฏิบัติหน้าที่ให้กวดขันจับกุมผู้กระทำความผิดโดยไม่รับทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการปล่อยตัวผู้กระทำความผิด และกำชับการใช้งานกล้อง Body camera เมื่อไปตั้งจุดตรวจจุดสกัด และสอบถามปัญหาในการปฏิบัติงานต่างๆ

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานจราจร สภ.พนมสารคาม

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม ประชุมกำชับการปฏิบัติงานของหน้าที่ตำรวจจราจร



วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ธนเทพ กองชุมพล รอง ผกก.ป.สภ.พนมสารคาม ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนาย กำชับเรื่องการปฏิบัติหน้าที่การดูแลเรื่องการจราจร การใช้งานกล้อง Body camera เมื่อไปตั้งจุดจอดสกัด เพื่อเป็นหลักฐานในการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ และห้ามไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร เรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด และได้สอบถามปัญหาต่างๆของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเรื่องอุปสรรคในการทำงานหรือเรื่องส่วนตัวสามารถให้คำปรึกษาได้

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานจราจร สภ.พนมสารคาม



วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. หัวหน้างานจราจร ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคน ยำชับเรื่องการปฏิบัติหน้าที่การดูแลเรื่องการจราจร ในช่วงใกล้เทศกาลสงกรานต์ การใช้งานกล้อง Body camera เมื่อไปตั้งจุดตรวจสกัด เพื่อเป็นหลักฐานในการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ และห้ามไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

๔. งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา ๑. การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด ๒. การลงบันทึกการจับกุม ๓. ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	สูงมาก สูงมาก สูง	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สืบสวน ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรฐานการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน เป็นประจำทุกเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร (Body Camera) ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนทุกนายเบิกกล้องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานสืบสวน สภ.พนมสารคาม



วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.ภฤศ ฉายวัฒน์ รอง ผกก.สส.ฯ ได้ประชุม กำชับการปฏิบัติชุดสืบสวนทั้ง ๒ ชุด พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



พ.ต.ท.ภฤศ ฉายวัฒน์ รอง ผกก.สส.ฯ ได้อบรมปล่อยแถวชุดสืบสวนทั้ง ๒ ชุด พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีกำชับการใช้งานกล้อง body camera ในการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานสืบสวน สภ.พนมสารคาม



วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.ภูเบศร์ เขจรลัย์ สว.สส.สภ.พนมสารคาม ประชุม
กำชับการปฏิบัติชุดสืบสวนทั้ง ๒ ชุด พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ให้ปฏิบัติตาม
กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้
ใช้งานกล้อง Body Camera ทุกครั้งที่เข้าจับกุมเพื่อใช้เป็นพยานหลักฐานต่างๆ

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานสืบสวน สภ.พนมสารคาม



วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พิสิษฐ์ช์ นาคชัยวัฒนา ผกก.สภ.พนมสารคาม เรียกประชุมงานสืบสวน กำชับการปฏิบัติตนทุกครั้งปฏิบัติหน้าที่ ห้ามมิให้เรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด ถ้าหากมีผู้ต้องหาหยิบยื่นให้ก็ห้ามรับโดยเด็ดขาด และให้ดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดทุกรายไม่มียกเว้น ให้ปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

๕. งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกในสอบสวน ๑. การทำสำนวนในคดีอาญาคดีจราจร -มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา ๒. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พนักงานสอบสวน -มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์ จากการอนุมัติปล่อยตัว ผู้ต้องหา ๓. การเปรียบเทียบปรับ -มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับเปรียบเทียบปรับในอัตราโทษ ที่น้อยลง	สูงมาก สูง สูง	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้าม เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ต่อต้านการ ทุจริตและการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ ควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถ ให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่และในการประชุม บริหารสถานีตำรวจประจำเดือน เป็นประจำทุกเดือน ให้ถือปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญของกำนัลหรือประ โยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมี การดำเนินการตามระเบียบและ ขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ใน การป้องกันการทุจริตและต่อต้าน การรับสินบน ๔. ผู้บังคับบัญชา ประชุมกำชับ กวดขันความประพฤติและ ระเบียบ วินัยตามมาตรการ ควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๓๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มี เรื่องร้องเรียนการกระทำความผิด เกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับ สินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานสอบสวน สภ.พนมสารคาม



วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.พิสิษฐ์ธัช นาคชัยวัฒนา ผกก.สภ.พนมสารคาม ประชุม พนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่ธุรการคดี เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ ได้กำชับการปฏิบัติเรื่องการทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดให้ได้รับโทษน้อยลง หรือบิดเบือนข้อเท็จจริงเพื่อแลกกับการปล่อยตัว หรือเรียกรับเงินในการอำนวยความสะดวกด้านคดีโดยเด็ดขาด

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานสอบสวน สภ.พนมสารคาม



วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.วฤทธิ์ ถาวโรฤทธิ์ ปฏิบัติหน้าที่ รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.พนมสารคาม ประชุมพนักงานสอบสวนทุกคนาย กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้พนักงานสอบสวนอำนวยความสะดวกการรับแจ้งความ และห้ามเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด หากมีผู้ต้องหาจะนำสินบนมาให้แลกกับการปล่อยตัว หรือบิดเบือนสำนวนคดี ห้ามรับโดยเด็ดขาด

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

สภ.พนมसारคาม



วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.พิสิษฐ์รัช นาคชัยวัฒนา ผกก.สภ.พนมसारคาม พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.พนมसारคาม ร่วมประชุมประจำเดือน โดย ผกก.สภ.พนมसारคาม ได้เน้นย้ำเกี่ยวกับการต่อต้านการรับสินบนห้ามไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อแลกกับการปล่อยตัวผู้กระทำความผิด หรือเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดโดยเด็ดขาด