



การประเมินความเสี่ยง
ต่อการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรพนมसारคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานของสถานีดารวจอุธรพจนมสารคาม ต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงซึ่งจะส่งผลกระทบในเชิงลบ ดังนั้นการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กร ย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายของสถานีดารวจอุธรพจนมสารคาม จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร โดยดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยงและต้องคำนึงถึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะมีการรับสินบน หรือในกรณีพบการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่นหรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่การนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนมาใช้เพราะได้มีการเตรียมมาตรการการป้องกันการรับสินบนล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับ สำนักงานป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของ ส่วนราชการเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการรับสินบนประพระพุดิมิชอบ

สถานีดารวจอุธรพจนมสารคาม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีดารวจอุธรพจนมสารคาม ที่ ๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดารวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีดารวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



(พิสิษฐ์ช์ นาคชัยวัฒนา)

ผู้กำกับการสถานีดารวจอุธรพจนมสารคาม

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ปานกลาง (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ปานกลาง (1×3=3)	สูง (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีดำรงจรรยาบรรณสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๑) งานอำนวยการ

๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับ บัญชาปีละ ๒ ครั้ง	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒	ผู้บังคับบัญชา ผู้บริหาร ประชุมพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเอาผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก	๓	๓	๙	ปานกลาง

๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน

๑	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการติดสินบนคณะกรรมการ เพื่อให้ทำสำนวนอ่อน	๓	๒	๖	ปานกลาง
๒	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เรื่องเงียบไป	๓	๒	๖	ปานกลาง
๓	ผลการตรวจสอบพบความผิด การพิจารณาลงโทษตาม ระเบียบ	เรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อ ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๓	๒	๖	ปานกลาง

๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ

๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง มีการเรียกรับเงิน จากผู้ปฏิบัติงาน	๒	๔	๘	ปานกลาง
---	--	---	---	---	---	---------

๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ

๑	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับ ผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๒	๔	๘	ปานกลาง
---	--	---	---	---	---	---------

๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไข ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบน ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๓	๔	๑๒	สูง
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการที่ เสนอสินบนให้	๓	๔	๑๒	สูง
๓	บริหารสัญญา และการตรวจ รับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับ สินบนจากผู้ประกอบการ	๓	๔	๑๒	สูง

๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว

๑	บุคคลต่างด้าวขอออก ใบสำคัญและ/หรือต่อ ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการ	๒	๔	๘	ปานกลาง
---	---	--	---	---	---	---------

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีดำรวจภูธรพนมสารคาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(๒) งานป้องกันปราบปราม

การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง
๒	การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือ ตรวจค้น ยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง
๓	การลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ว่ามีการลักลอบเขาเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือ ทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ	๓	๕	๑๕	สูงมาก

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีดำรงจรรยาบรรณสมาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๓) งานจราจร

กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	การตั้งจุดตรวจฯ	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ ออกไม่สั่ง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	ตรวจพบการกระทำผิด และ จับกุม ผู้กระทำความผิดกฎหมาย จราจร	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง
๓	การออกไปสั่ง เจ้าหน้าที่ บันทึกออก ใบสั่งตามข้อหาที่ พบการกระทำ ความผิดตาม กฎหมายฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๓	๔	๑๓	สูง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีดำรงจรรยาบรรณสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๔) งานสืบสวน

กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้ง สิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ กฎหมายกำหนด	- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	การลงบันทึกการจับกุม	- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๓	ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๓	๔	๑๒	สูง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีดำรงจรรยาบรรณสมาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๕) งานสอบสวน

กระบวนการ การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา คดี จราจร	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการ ดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษ น้อยลง หรือบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์จาก การอนุมัติปล่อย ตัวผู้ต้องหา	๓	๔	๑๒	สูง
๓	การเปรียบเทียบปรับ	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ เปรียบเทียบปรับใน อัตราโทษที่น้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณารiskที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน สีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิด ความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม

ที่ ๒/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรพนมสารคามในฐานะหน่วยงานในกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา และสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่เขตอำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในส่วนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และของสถานีตำรวจภูธรพนมสารคามหรือ Police ITA ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้สถานีตำรวจภูธรพนมสารคามจึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพนมสารคามดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับสอบสวนสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม | เป็นกรรมการ |
| ๗. สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม | เป็นกรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. รองสารวัตรงานธุรการสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทาง การดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบัน ดำรวจจรรยาบรรณสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต ในทุกสายงาน และในภาพรวมของสถาบันตำรวจจรรยาบรรณสาธารณะ

๓. ผลักดันให้สถาบันตำรวจจรรยาบรรณสาธารณะ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๔. สารวัตรอำนวยการ สถาบันตำรวจจรรยาบรรณสาธารณะ รวบรวมผลการปฏิบัติให้ผู้กำกับ การ สถาบัน ตำรวจจรรยาบรรณสาธารณะ ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(พิสิทธิ์ชัย นาคชัยวัฒนา)

ผู้กำกับ การสถาบันตำรวจจรรยาบรรณสาธารณะ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน							
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น	ปานกลาง	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียก รับผลประโยชน์ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่าง สม่าเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติ และวินัยข้าราชการ ดำรงตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค.๓๗ ๕. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่ อย่าง ใกล้ชิด	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Antibribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกเดือน	- ผกก. - รอง ผกก. ทุกสายงาน - สว.อก.
๒	ผู้บังคับบัญชาผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเอาผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก	ปานกลาง		๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการ รับสินบน		
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน					๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ		
๑	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการติดสินบนคณะกรรมการ เพื่อให้ทำสำนวนอ่อน	ปานกลาง		๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	ทุกสัปดาห์	- ผกก. - รอง ผกก. ทุกสายงาน - สว.อก.
๒	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เรื่องเงียบไป	ปานกลาง		๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พுகุญ เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สามารถให้คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง		
๓	ผลการตรวจสอบพบความผิด การพิจารณาลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ปานกลาง				
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ							
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงาน	ปานกลาง			ทุกสัปดาห์	สว.อก.๑

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ							
๑	นำพัสดุมารแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	ปานกลาง	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค.๓๗ ๕. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Antibribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการ รับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.๑
๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง							
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง		ทุกเดือน	สว.อก.๑	
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	สูง		ทุกเดือน	สว.อก.๑	
๓	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ	สูง		ทุกเดือน	สว.อก.๑	
๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว							
๑	บุคคลต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ/ ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	ปานกลาง			ทุกเดือน	สว.อก.๑

๒. งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
๑	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
๒	การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้น ยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดความผิด	๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกัน การทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
๓	การลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต หรือรับสินบน	๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และ การรับสินบน	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ว่ามีการลักลอบเขาเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ	สูงมาก	๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน	๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนโยบายที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
				๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนโยบายที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค.๓๗	๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้ คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง		
				๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่			

๓. งานจรรยา

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา							
๑	การตั้งจุดตรวจฯ	มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกไม่สั่ง	สูงมาก	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้าม เรียกรับสินบน ทرفยสินหรือประโยชน์ อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑
๒	ตรวจพบการกระทำผิดและจับกุม ผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยา	มีการเรียกรับสินบนหรือทرفยสินผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูง	๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบน ทرفยสินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการ ทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ จรรยา การบันทึกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และการรับ สินบน ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ดร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้ คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑
๓	การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำ ความผิดตามกฎหมายฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือทرفยสินผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูง	๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ดร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค.๓๗ ๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่		ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑

๔. งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา							
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	สูงมาก	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้าม เรียกรับสินบน ทรมานหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑
๒	การลงบันทึกการจับกุม	- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	สูงมาก	๒. ผู้บังคับบัญชาทุก ระดับ อบรมกำชับให้ ปฏิบัติตามข้อสั่งการระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบนทรมานหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ สืบสวน	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑
๓	ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	สูง	๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค.๓๗ ๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่	๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้ คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑

๕. งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการ การอำนวยความสะดวกในสอบสวน							
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา คดี จราจร	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ห้าม เรียกรับ	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน).ฯ
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์จาก การ อนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา	สูง	๒. อบรมกำชับให้ปฏิบัติ ตามข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด ก่อนปล่อย แกวออกปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด	๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ห้าม เรียกรับ	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน).ฯ
๓	การเปรียบเทียบปรับ	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ เปรียบเทียบปรับในอัตราโทษที่ น้อยลง	สูง	๓. อบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการ ป้องกันและปราบปราม ต่อต้านการทุจริตและ ต่อต้านการรับสินบน ๔. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการ ดำรงตามนัยคำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางและระบบ การจัดการเรื่องร้องเรียน จากประชาชนที่พบเห็น การกระทำผิดของ เจ้าหน้าที่	๓. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ก่อนปล่อย แกวออกปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๓. อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและ ความ โปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และการรับ สินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติ และระเบียบ วินัยตาม มาตรการควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัยข้าราชการ ดำรงตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. ตรวจสอบ ความเป็นอยู่สุภาพ ภูมิคุ้มกันเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ สามารถให้ คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน).ฯ

☒ อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(พิสิทธิ์ชัย นาคชัยวัฒนา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม