



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรพนมसारคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผน บริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(พิสิษฐ์รัช นาคชัยวัฒนา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

๑. งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มี การหาช่องทางเพื่อ ผลประโยชน์ส่วน ตน เช่น รับ สินน้ำใจ</p> <p>๒.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ มี การ หาช่องทางเพื่อ ผลประโยชน์ส่วน ตน เช่น รับ สินน้ำใจ</p> <p>๓.การขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญ ประจำตัวคนต่าง ด้าวฯ</p> <p>-ไม่เร่งรัดดำเนินการ</p> <p>- เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการ โดย ไม่ จำเป็น</p> <p>๔.การจัดซื้อจัดจ้างมี ผลประโยชน์ ในการ ดำเนินการ</p> <p>๕.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อ ประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความ เป็นอยู่อย่าง ไกล่ล้น</p>	<p>๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปญั หาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำแนะนำและแนว ทางแก้ไข ปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานอำนวยการ สภ.พนมสารคาม



วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.พิสิษฐ์รัช นาคชัยวัฒนา ผกก.สภ.พนมสารคาม ได้ อบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การ จัดซื้อจัด จ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อ ประโยชน์ต่อพวกพ้อง

๒. งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> -การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ -การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ -การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ -รับสินบน -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียก รับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอน ตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบ การ ลักลอบเล่น การพนันแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกลเกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ -กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับ ผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึด ของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม 	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ . นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานป้องกันปราบปราม สภ.พนมสารคาม

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.พิสิฐชัย เลิศปารมี รอง ผกก.ป.ฯ และ สวป.ฯ อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี



วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.ท.ธีระชัย บุญเสริม สวป.ฯ ได้เรียกประชุมประชุมชุดสายตรวจกำชับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือช่วยเหลือปล่อยตัวผู้กระทำผิดหลบหนี ในทุกกรณี และห้ามผู้ใดฝ่าฝืนโดยเด็ดขาด

๓. งานจรรยาบรรณ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยาบรรณ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยาบรรณ</p>	<p>๑. กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ . นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานจราจร สภ.พนมสารคาม

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี



วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.ธีระชัย บุญเสริม สวป.๑ ได้ประชุมเจ้าหน้าที่ สายจราจร ทุกนายกำกับการปฏิบัติหน้าที่ให้กวดขันจับกุมผู้กระทำความผิดโดยไม่รับทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการปล่อยตัวผู้กระทำความผิด

๔. งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย อาญา -เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p>	<p>๑. กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ . นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานสืบสวน สภ.พนมสารคาม



วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.ภฤศ ฉายวิฒนะ รอง ผกก.สส.๗ ได้ประชุม กำกับการปฏิบัติชุดสืบสวนทั้ง ๒ ชุด พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี



พ.ต.ท.ภฤศ ฉายวิฒนะ รอง ผกก.สส.๗ ได้อบรมปล่อยแถวชุดสืบสวนทั้ง ๒ ชุด พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินอื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๕. งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พนักงานสอบสวน ไม่นำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่ การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อย ตัวชั่วคราว</p>	<p>๑. กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ . นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานสอบสวน สภ.พนมสารคาม



วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.ท.จรัล โคตรประทุม รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ได้เรียกประชุม พนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่ธุรการคดี เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ และเจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ ตรวจสอบประวัติบุคคล ได้กำชับการปฏิบัติ ไม่ให้รับสินบนหรือทรัพย์สิน จากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการปล่อยตัว หรือเรียกรับเงินในการอำนวยความสะดวกด้านคดีโดยเด็ดขาด

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สภ.พนมสารคาม



วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.พิสิษฐ์รัช นาคชัยวัฒนา ผกก.สภ.พนมสารคาม พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.พนมสารคาม ร่วมประชุมประจำเดือน โดย ผกก.สภ.พนมสารคาม ได้เน้นย้ำเกี่ยวกับการต่อต้านการรับสินบนห้ามไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อแลกกับการปล่อยตัวผู้กระทำความผิด หรือเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดโดยเด็ดขาด